

**Таганрогский филиал
Автономной некоммерческой организации высшего образования
«Российский новый университет»
(ТгФ АНО ВО «РосНОУ»)**

ОДОБРЕНО

на заседании Методического совета
ТгФ АНО ВО «РосНОУ»

« 21 / 08 » 20 17 г. № 1



Заместитель директора по учебной работе

Н.К. Жуковская

20 17 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ТгФ АНО ВО «РосНОУ»



М.Ю. Руденко

20 17 г.

**Программа
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ»
из числа инвалидов и лиц
с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)
на 2017 – 2020 г.г.**

г. Таганрог – 2017

Оглавление

1. Общие положения
 - 1.1. Цели и задачи Программы
 - 1.2. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы
 - 1.3. Показатели эффективности реализации Программы.
2. Паспорт Программы
3. Организация работы по содействию в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).
 - 3.1. Общее описание
 - 3.2. Организация производственной практики для студентов с ОВЗ и инвалидностью
 - 3.3. Основные мероприятия по реализации программы содействия в трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).
4. Организация работы по постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ».
 - 4.1. Общее описание
 - 4.2. Основные мероприятия по реализации программы постдипломого сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).
5. Заключение

1. Общие положения

1.1. Цель и задачи Программы

Цель программы:

— Помощь в трудоустройстве и постдипломном сопровождении выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и как результат - их успешная адаптация к условиям современного рынка.

Задачи программы:

- Разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- Развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- Формирование системы поддержки трудоустройства инвалидов;
- Мониторинг трудовой деятельности и условий труда лиц, завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ» и имеющих инвалидность, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),

1.2. Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются: - обучающиеся и выпускники Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ», а также лица ранее окончившие Таганрогский филиал АНО ВО «РосНОУ» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

1.3. Показатели эффективности реализации Программы

- Количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 90%;
- Количество выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.

— Количество лиц, завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ» и имеющих инвалидность, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и продолжающих работать в последующие 3 года после окончания обучения по полученному направлению ВО.

2. Паспорт программы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ»

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) на 2017 – 2020 г.г.</p>
<p>Основание для разработки Программы</p>	<p>Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</p> <p>Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов на 2016-2018 годы, утвержден Правительством РФ 23 мая 2016 г. № 3467п-П8;</p> <p>Распределение субсидий, предоставляемых в 2016 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание в субъектах Российской Федерации базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, в рамках подпрограммы «Совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов» государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 г.г., утверждено Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2016 г. № 802-р;</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 15 октября 2012 г. № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;</p> <p>Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497;</p> <p>«О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы, Постановление Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2016 №328;</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2015 г. № 1297; Федеральный закон от 3 мая 2012 года № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;</p> <p>Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в</p>

	Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями); Федеральный закон о внесении изменений в статью 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».
Срок реализации Программы	2017-2020 г.г.
Цель программы	— Помощь в трудоустройстве и постдипломном сопровождении выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и как результат - их успешная адаптация к условиям современного рынка.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> — Разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; — Успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности; — Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; — Развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; — Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ; — Формирование системы поддержки трудоустройства инвалидов; — Мониторинг трудовой деятельности и условий труда лиц, завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ» и имеющих инвалидность, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ),
Исполнители Программы	Центр инклюзивного образования и психологической помощи Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ». Служба содействия трудоустройству студентов и выпускников Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ».
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация мероприятий в содействии трудоустройству выпускников Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» и мероприятия по постдипломному сопровождению лиц, окончивших ТгФ АНО ВО «РосНОУ», имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья (ОВЗ).
Показатели эффективности реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> — Количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 90%; — Количество выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования. — Количество лиц, завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО

	«РосНОУ» и имеющих инвалидность, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и продолжающих работать в последующие 3 года и более после окончания обучения по полученному направлению ВО.
Контроль выполнения Программы	Отчет Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» по исполнению программы за каждый учебный год.

3. Организация работы по содействию трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ

3.1. Общее описание

Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ - важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности филиала.

Таганрогский филиал АНО ВО «РосНОУ» обеспечивает все необходимые условия для получения высшего образования инвалидами и лицам с ОВЗ:

- учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов;
- применяются специальные методы обучения;
- применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования;
- обучающимся оказывается необходимая техническая помощь и обеспечивается доступ в здание Таганрогского филиала «РосНОУ».

Работа Центра инклюзивного образования и психологической помощи Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» и служба содействия трудоустройству студентов и выпускников направлена на социальную интеграцию инвалидов и лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости.

Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников, и как результат - их успешная адаптации к условиям современного рынка. Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью направлена на комплексную работу во взаимодействии с работодателями на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников. Также проводится содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, консультационная поддержка выпускника с ОВЗ и инвалидностью. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе договоров с организациями, ведется работа с потенциальными работодателями.

Основными задачами Центра инклюзивного образования и психологической помощи Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» и службы трудоустройства студентов и выпускников является совершенствование системы содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с полученной специальностью:

- предоставление студентам, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, информации о состоянии рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- проведение организационных мероприятий, способствующих целенаправленному устройству выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, по полученной специальности;
- индивидуальный прием и консультирование выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, по вопросам трудоустройства.

3.2. Организация производственной практики для лиц с ОВЗ и инвалидов

Производственная практика - один из этапов будущего трудоустройства обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ. Проведение производственной практики позволяет развивать профессиональные компетенции. Работа с предприятиями и организациями, которые рассматриваются, как места прохождения производственных практик должна предполагать:

- проведение переговоров с руководством предприятий и организаций о готовности принять на практику обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- выезд на предприятие сотрудника, ответственного за организацию практики с целью выяснения наличия на предприятии специальных условий труда с учетом нозологической группы и группы инвалидности обучающегося, а также проведения предварительной беседы и подготовительной работы;
- привлечение представителей работодателей в качестве председателей и членов Государственных экзаменационных комиссий.

При прохождении производственной практики должно быть организовано сопровождение обучающегося на предприятии как лицом из числа представителей образовательной организации, так и из числа работников предприятия. При определении мест прохождения практики обучающимися, имеющими инвалидность и ОВЗ, образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медико - социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и вида труда. Выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ производится с учетом требований их доступности для данных обучающихся и рекомендации медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе

реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При направлении инвалида и обучающегося с ОВЗ в организацию или предприятие для прохождения предусмотренной учебным планом практики университет согласовывает с организацией (предприятием) условия и виды труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы и индивидуальной программы реабилитации инвалида.

3.3. Основные мероприятия Таганрогского филиала АНО ВО «РОСНОУ» по реализации программы содействия трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидов

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения
1	Формирование в ТгФ АНО ВО «РОСНОУ» информационной системы базы данных из числа обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ	сентябрь
2	Мониторинг и анализ рынка труда для лиц с ОВЗ и инвалидностью (на основании баз вакансий по г. Таганрогу и близлежащим районам)	ежеквартально
3	Сбор и систематизация данных о требованиях рынка труда и перспективах трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидов	в течение года
4	Информационное обеспечение для инвалидов и лиц с ОВЗ по рынку труда и имеющимся вакансиям	ежеквартально
5	Формирование базы данных организаций и учреждений, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ	в течение года
6	Организация психологических консультаций для лиц с ОВЗ и инвалидов.	по мере необходимости
7	Посещение семинаров по профессиональной ориентации в части помощи в составлении резюме и выработки навыков самопрезентации для выпускников с ОВЗ и инвалидностью организованными специалистами г. Таганрога и близлежащих районов	два раза в год
8	Посещение городских ярмарок вакансий для граждан с ограниченными возможностями и инвалидов, организованных различными организациями по труду и занятости населения г. Таганрога и близлежащих районов; Центром занятости населения г. Таганрога, Молодёжной биржей труда и др.	в течение года
9	Проведение встреч выпускников с ОВЗ и инвалидностью и работодателей	в течение года
10	Поиск потенциальных работодателей, создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидов	в течение года
11	Организация помощи выпускникам - соискателям лицам с ОВЗ и инвалидам в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию (работа в индивидуальном порядке)	в течение года по мере необходимости

12	Заключение договоров, соглашений с организациями о проведении практики студентов с ОВЗ и инвалидов с последующим трудоустройством	в течение года
13	Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов с ОВЗ и инвалидностью: дальнейшее формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся и организация контроля за проведением практики: посещение баз практики	в соответствии с календарным учебным графиком
14	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от ТгФ АНО ВО «РосНОУ», для совершенствования организации и проведения практики	сентябрь
15	Проведение мониторинга по прогнозу и фактическому трудоустройству выпускников ТгФ АНО ВО «РосНОУ» с ОВЗ и инвалидностью	май октябрь

4. Организация работы по постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ».

4.1. Общее описание

Работы по постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение в Таганрогском филиале АНО ВО «РосНОУ» - важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы. Решение проблемы постдипломного сопровождения указанной категории лиц является одной из важнейших задач Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ».

Таганрогский филиал АНО ВО «РосНОУ» включает в обязательные работы взаимосвязь с лицами, окончившими ТгФ АНО ВО «РосНОУ», имеющими инвалидность и ОВЗ и трудоустроенными после окончания обучения.

Работа Центра инклюзивного образования и психологической помощи Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» и служба содействия трудоустройству и сопровождения студентов и выпускников направлена на постоянную поддержку и оказание социальной, интеграционной помощи трудоустроенным инвалидам и лицам с ОВЗ, а также лицам указанной категории, которым после окончания ТгФ АНО ВО «РосНОУ» требуется последующее повышение квалификации, профессиональная переподготовка, повторное трудоустройство или другие виды социальной помощи.

Основной целью программы постдипломного сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ также является адаптация к условиям современного рынка. Программа сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидностью направлена на комплексную работу во взаимодействии с работодателями на начальном и последующих этапах профессиональной карьеры выпускников. Также проводится содействие в адаптации к месту трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем.

4.2. Основные мероприятия Таганрогского филиала АНО ВО «РОСНОУ» по реализации программы постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидов

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения
1	Мониторинг (телефонный опрос) трудоустроенных выпускников ТгФ АНО ВО «РОСНОУ» – лиц с ОВЗ и инвалидностью.	1-й год: 1 раз в квартал
		2-й и 3-й год: 1 раз в полугодие
		Последующие годы: один раз в год
2	Мониторинг (телефонный опрос) выпускников ТгФ АНО ВО «РОСНОУ», – лиц с ОВЗ и инвалидностью, находящихся в процессе трудоустройства	Ежеквартально до момента трудоустройства
		После момента трудоустройства с периодичностью, указанной в пункте 1
3	Приглашение в ТгФ АНО ВО «РОСНОУ» нетрудоустроенных инвалидов и лиц с ОВЗ на индивидуальные консультации по вопросам помощи в трудоустройстве	в течение года
4	Индивидуальные консультации по вопросам помощи в трудоустройстве нетрудоустроенных инвалидов и лиц с ОВЗ, окончивших обучение в ТгФ АНО ВО «РОСНОУ»	ежеквартально
5	Помощь в поиске, подборе вакансий, в т.ч. по квоте для инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе обращение в Центр занятости г. Таганрога и близлежащих районов, на молодежную биржу труда.	в течение года
6	Помощь в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки для лиц с инвалидностью и ОВЗ, закончивших обучение в ТгФ АНО ВО «РОСНОУ».	по мере необходимости

5. Заключение

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников Таганрогского филиала АНО ВО «РосНОУ» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на период 2017-2020 г.г. предполагает:

- проведение системной. Комплексной профориентационной работы с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ;
- формирование баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ.

Основные направления работы с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в части системного выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству:

- профессиональная ориентация, профессиональная консультация, профессиональная и социальная адаптация
- системная работа в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству;
- организация и проведение психологического и профессионального тестирования;
- проведение тренингов, деловых профориентационных игр, ярмарок вакансий, справочно-информационных бесед.

Работа в плане постдипломного сопровождения выпускников лиц с ОВЗ и инвалидностью по поддержанию контактов с указанной категорией выпускников:

- последующая помощь в адаптации к месту работы;
- организация по прохождению повышения квалификации или профессиональной переподготовки (в случае необходимости);

Ожидаемые конечные результаты:

- охват системой содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения большинства студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- обеспечение функциональной информационной системы для студентов и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- возможность выстраивания индивидуальной карьеры выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.